



Carta dei **Valori** e Policy Aziendale

Principi, responsabilità e impegni che guidano il modo di lavorare di Waves Engineering.

Società	Waves Engineering S.r.l.
Ambito	Documento aziendale pubblico
Revisione	Rev. 01
Data	Luglio 2026
Stato	Documento predisposto per pubblicazione sul sito web



Indice di revisione

Rev.	Data	Redazione	Revisione	Approvazione	Oggetto
01	07.2026	Direzione	Direzione	Direzione	Revisione editoriale per pubblicazione sul sito web

Indice

1. Premessa e campo di applicazione
2. La nostra identità
3. Principi guida
4. Valori interni all'azienda
5. Rapporto con clienti, partner e parti terze
6. Ambiente, ordine e sostenibilità
7. Qualità, competenza e innovazione
8. Applicazione, aggiornamento e miglioramento continuo
9. Chiusura del documento

1. Premessa e campo di applicazione

Il presente documento rappresenta la **Carta dei Valori** e la **Policy Aziendale** di Waves Engineering S.r.l. Definisce i principi con cui l'azienda conduce il proprio lavoro, seleziona le collaborazioni, gestisce i rapporti con clienti, fornitori, partner e parti interessate, e orienta il proprio sviluppo futuro.

La Carta dei Valori nasce come documento interno, ma viene resa pubblica perché **rappresenta il modo in cui Waves Engineering intende operare: con competenza tecnica, integrità, responsabilità, rispetto e miglioramento continuo.**

Perché questo documento è pubblico?

Rendere pubblici i nostri valori significa assumere un impegno verificabile verso clienti, collaboratori, partner e comunità professionale. Non è una dichiarazione formale: è il riferimento con cui vogliamo essere giudicati nel tempo.

Il documento si applica agli amministratori, ai dipendenti, ai collaboratori, ai consulenti, ai fornitori e a tutti coloro che, a qualunque titolo, operano in nome o per conto di Waves Engineering.

2. La nostra identità

Waves Engineering è una **società di consulenza tecnica specializzata nella sicurezza delle macchine**, nella conformità normativa, nella valutazione dei rischi, nella documentazione tecnica, nella realizzazione di test di sicurezza, nella sicurezza funzionale, nella marcatura CE e nel supporto ai mercati internazionali.

Il nostro lavoro ha un impatto concreto sulla sicurezza delle persone, sulla qualità dei prodotti industriali e sulla responsabilità dei costruttori. Per questo affrontiamo ogni incarico con rigore, indipendenza di giudizio e attenzione alle conseguenze tecniche delle nostre valutazioni.

La conformità non è intesa come semplice adempimento documentale, ma come risultato di un processo tecnico corretto, verificabile e sostenibile.

3. Principi guida

Primo principio guida

La sicurezza delle macchine non è solo conformità normativa: è responsabilità verso le persone, metodo tecnico, cultura del lavoro ben fatto e soprattutto rispetto della vita.

Sicurezza prima della forma

Le soluzioni tecniche devono ridurre realmente il rischio e non limitarsi a soddisfare un requisito apparente.

Competenza e responsabilità

Ogni valutazione deve essere fondata su conoscenza tecnica, normativa applicabile, esperienza e capacità di giudizio.

Trasparenza

Ogni limite, criticità, non conformità o incertezza tecnica deve essere comunicato con chiarezza.

Indipendenza

Le valutazioni tecniche devono rimanere libere da pressioni commerciali, interessi personali o compromessi che possano alterarne l'oggettività.

Miglioramento continuo

Procedure, strumenti, competenze e metodo devono evolvere costantemente insieme al mercato, alla normativa e alla tecnologia.

4. Valori interni all'azienda

Professionalità

Operiamo con cura, puntualità, preparazione e rispetto del ruolo professionale. La professionalità si esprime nel modo in cui comunichiamo, analizziamo i problemi, gestiamo gli impegni e rappresentiamo l'azienda.

Integrità

Ogni attività deve essere svolta con onestà intellettuale. I risultati tecnici, i documenti e le valutazioni devono riflettere la realtà dei fatti e non interessi di parte.

Rispetto delle persone

È esclusa ogni forma di discriminazione o comportamento che possa ledere dignità, libertà, sicurezza o sviluppo professionale delle persone. La diversità di idee, esperienze e culture è considerata una risorsa.

Serietà e senso del lavoro

La serietà non esclude cordialità, leggerezza e spirito di squadra; significa assumersi responsabilità, rispettare tempi e impegni, e trattare il lavoro con il livello di attenzione che merita.

Creatività e pensiero critico

La consulenza tecnica richiede metodo, ma anche capacità di vedere soluzioni nuove. Waves Engineering valorizza chi contribuisce con idee, iniziativa e approcci innovativi.

Equilibrio e serenità personale

Il lavoro deve essere organizzato in modo sostenibile. Le persone devono poter crescere professionalmente senza sacrificare in modo strutturale salute, vita personale e qualità delle relazioni.

5. Rapporto con clienti, partner e parti terze

Ogni rapporto con clienti, fornitori, enti, partner e parti interessate deve essere fondato su rispetto reciproco, chiarezza, affidabilità e comunicazione corretta.

Affidabilità

Essere affidabili significa mantenere gli impegni assunti, comunicare tempestivamente criticità e limiti, e accompagnare il cliente con continuità quando il progetto lo richiede.

Onestà tecnica

Le non conformità, le lacune documentali e i rischi residui non devono essere minimizzati per convenienza. Il cliente deve ricevere una valutazione chiara, anche quando il contenuto è critico.

Comunicazione assertiva

Gli errori, le incomprensioni e le divergenze vengono affrontati con tono pacato, precisione e orientamento alla soluzione.

Rispetto dei confini professionali

Le relazioni commerciali non devono compromettere indipendenza, riservatezza o qualità tecnica. In caso di conflitto, prevale la correttezza professionale.

Quando una parte terza non condivide in modo sostanziale questi principi, l'azienda si riserva di interrompere o non avviare il rapporto, privilegiando sempre una gestione corretta, documentata ed efficiente.

6. Ambiente, ordine e sostenibilità

Waves Engineering considera la sostenibilità ambientale un elemento integrante del proprio modo di lavorare. L'azienda si impegna a minimizzare l'impatto delle proprie attività, ridurre sprechi e consumi non necessari, favorire strumenti digitali e limitare la stampa quando non indispensabile.

La scelta di fornitori, servizi ausiliari e strumenti di lavoro tiene conto, ove possibile, della sensibilità verso ambiente, efficienza, sicurezza e qualità.

Ordine, pulizia e cura degli ambienti di lavoro sono considerati espressione concreta di rispetto, sicurezza e professionalità. Ogni persona è chiamata a mantenere luoghi, strumenti e materiali in condizioni adeguate.

7. Qualità, competenza e innovazione

La qualità del lavoro tecnico dipende dalla competenza delle persone, dalla solidità del metodo e dalla capacità di documentare correttamente ogni scelta.

- aggiornamento continuo su norme, regolamenti, direttive e standard tecnici applicabili;
- sviluppo di strumenti interni per migliorare controllo, tracciabilità e ripetibilità delle attività;
- attenzione alla qualità formale e sostanziale della documentazione tecnica;
- integrazione consapevole di tecnologie digitali, automazione e intelligenza artificiale quando portano valore reale;
- condivisione interna della conoscenza e crescita progressiva delle competenze aziendali.

Innovare con responsabilità

L'innovazione è utile solo se aumenta qualità, sicurezza, chiarezza e valore per il cliente. Non adottiamo tecnologia per moda, ma quando migliora realmente il processo e il risultato.

8. Applicazione, aggiornamento e miglioramento continuo

La Carta dei Valori è un documento vivo. Potrà essere aggiornata nel tempo per riflettere l'evoluzione dell'azienda, delle persone che la compongono, del mercato e del contesto normativo.

Ogni revisione dovrà preservare il nucleo originario del documento: proattività, professionalità, integrità, rispetto delle persone, affidabilità, sostenibilità, innovazione e miglioramento continuo.

Chi lavora con Waves Engineering è invitato a conoscere questi principi, applicarli nelle attività quotidiane e contribuire al loro sviluppo con osservazioni, proposte e comportamenti coerenti.

9. Conclusione del documento

Questa Carta dei Valori rappresenta il riferimento culturale e operativo con cui Waves Engineering intende crescere. È la mappa con cui orientiamo le decisioni, selezioniamo le collaborazioni, affrontiamo le difficoltà e costruiamo fiducia.

Waves Engineering S.r.l.

La Direzione

____Fine del documento____